

行動計画

(阪急阪神ホールディングス株式会社・阪急電鉄株式会社・阪神電気鉄道株式会社)

女性の活躍を推進するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 2018年4月1日～2023年3月31日

2 当社の課題

- ・ 管理職に占める女性労働者の割合が低い。

3 目標

- ・ 総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とし、女性採用を積極化する。
- ・ 管理職に占める女性比率を着実に増加させる。(2022年度に5%以上を目指す。)

4 取組内容

すべて2018年4月～

女性採用の積極化

- ・ 各社ホームページにて、育児支援に関する会社の制度等の紹介内容を充実させる。
- ・ 新卒採用媒体（ホームページ等）にて、女性労働者の活躍についての紹介内容を充実させる。

女性管理職比率の向上

- ・ 育児と仕事の両立支援策を拡充する。
(会社の制度や手続きの周知・上司層の理解促進のためのパンフレット作成等)
- ・ 育児休職を取得した労働者のスムーズな復職を支援する。
(休職中の労働者への定期的な情報提供・復職支援セミナーの実施等)

女性の活躍の現状に関する情報公表

- ・ 採用した労働者に占める女性の割合：総合職41.0%（2018年度入社）
- ・ 管理職に占める女性労働者の割合4.4%（2018年4月1日時点）